



Středisko volného času Dobřichovický domek
5.května 12, 252 29 Dobřichovice
www.dobrichovickydomek.cz

DOKUMENTACE ŠKOLSKÉHO ZAŘÍZENÍ – PLÁNY

Název dokumentu:	KONCEPCE ROZVOJE SVČ DLOUHODOBÝ PLÁN NA OBDOBÍ 2023-2025
Zpracovala:	Mgr. Libuše Stupavská, zástupkyně ředitelky
Schválila:	Ing. Radka Alexy, Ph.D., ředitelka

1. Úvod

Středisko volného času Dobřichovický domek (dále SVČ) bylo založeno 4. 5. 2015 jako spolek, zřizovatelkou byla fyzická osoba Radka Alexy. Dne 1. 1. 2016 změnilo SVČ právní formu a stalo se školskou právnickou osobou. Do konce roku 2022 fungovalo středisko jako soukromý subjekt. Od 1. 1. 2023 se stává zřizovatelem město Dobřichovice. SVČ Dobřichovický domek je zapsáno v rejstříku škol a školských zařízení.

I se změnou zřizovatele zůstává poslání SVČ stejné – poskytovat příležitost a prostor k smysluplnému a zábavnému trávení volného času a pro osobní rozvoj každého účastníka. Konkrétní cíle a způsoby, jak dosáhnout hlavního poslání, jsou rámcově stanoveny v této koncepci a dlouhodobém plánu, podrobněji jsou rozpracovány pro každý školní rok v ročních plánech.

2. Koncepce rozvoje

2.1. Výchovně vzdělávací oblast

V oblasti výchovy a vzdělávání chceme

- reagovat na poptávku účastníků (dětí, žáků, studentů) nebo jejich zákonných zástupců a trendy ve vzdělávání a volnočasové činnosti,
- využívat nové pomůcky a vyhledávat inovativní způsoby pedagogických metod,
- podporovat účastníky v aktivním trávení volného času a v osobnostním rozvoji,
- věnovat se výchově ke zdravému životnímu stylu a k ochraně životního prostředí, podporovat kladný a odpovědný vztah k přírodě,
- usnadňovat začleňování účastníků s různými odlišnostmi nebo znevýhodněním,
- dbát na prevenci rizikového chování,
- podporovat mezigenerační soudržnost, nabízet aktivity pro všechny věkové skupiny.

2.2. Personální oblast

V personální oblasti chceme

- vytvářet podmínky pro dobré pracovní a mezilidské vztahy,
- podporovat průběžné vzdělávání pedagogického týmu,
- motivovat zaměstnance pro dlouhodobou spolupráci se SVČ,
- vyhledávat nové vedoucí zájmových kroužků, táborové vedoucí a dobrovolníky.

2.3. Řízení a finanční zabezpečení

V oblasti řízení a finančního zabezpečení chodu SVČ chceme

- vytvořit funkční organizační strukturu SVČ, nastavit jasná pravidla komunikace,

- přizpůsobovat ceny zájmových útvarů a dalších aktivit aktuálním provozním a personálním nákladům,
- hledat možnosti úspory, zejména v oblasti spotřeby energií,
- využít projekt Šablony (OP JAK),
- hledat další možnosti financování (dotace, granty, sponzoři),
- efektivně propagovat činnost SVČ,
- být připraveni na ekonomické změny, příp. na různá omezení provozu.

2.4. Materiální zabezpečení

V oblasti materiálního a technického vybavení chceme

- udržovat, resp. vylepšovat stávající stav vybavení,
- rozšiřovat vybavení výpočetní a audiovizuální technikou,
- provést stavební úpravy, které by umožnily vznik další místnosti.

2.5. Spolupráce s jinými organizacemi

V oblasti spolupráce s jinými organizacemi chceme

- pokračovat ve fungující spolupráci se školami v regionu,
- prohloubit spolupráci se zřizovatelem.

3. Plán činnosti SVČ na období 2023-2025

3.1. Výchovně vzdělávací oblast

Chceme udržet a zatraktivnit nabídku činností ve volném čase a motivovat děti, mládež i dospělé a seniory k jejímu aktivnímu využití. Plánujeme

- sledovat a vyhodnocovat zájem účastníků a jejich rodičů o konkrétní aktivity, nabízet nové kroužky,
- zaměřit se na pestrou nabídku činností,
- po pauze způsobené pandemií obnovit pořádání akcí pro veřejnost (účast na trzích, vystoupení dětí, výstavy apod.),
- sledovat nabídku ostatních školy a volnočasových organizací,
- podporovat vzdělávání pedagogů, aby zájmové útvary vedli profesionálně a inovativně,
- zajišťovat dostatečné materiální vybavení pro zájmové útvary,
- udržet nebo rozšířit nabídku letních příměstských táborů,

- díky projektu Šablony pořádat aktivity, které budou zaměřeny na podporu účastníků ohrožených školním neúspěchem, pořádat kurzy pro uprchlíky z Ukrajiny,
- v souladu s Minimálním preventivním programem aktivně dbát na tvoření bezpečného prostředí pro všechny účastníky,
- díky projektu Šablony pořádat akce pro veřejnost.

3.2. Personální oblast

Chceme dbát o fungující pedagogický tým, proto plánujeme

- zajistit s ohledem na finanční a materiální možnosti SVČ co nejlepší pracovní podmínky,
- podporovat začínající pedagogy, poskytovat jim metodickou podporu,
- podporovat pedagogy ve vzdělávání, díky projektu Šablony vzdělání financovat,
- vytvořit systém zaměstnaneckých benefitů, využívat fond FKSP,
- aktivně oslovovat nové spolupracovníky.

3.3. Řízení a finanční zabezpečení

Díky změně zřizovatele a změně způsobu financování SVČ očekáváme zvýšení finanční stability organizace. S ohledem na nejistou ekonomickou situaci ve státě i ve financování školství plánujeme

- vytvořit jasný systém, jak stanovit cenu zájmových útvarů s ohledem na zdroje, náklady i ceny obvyklé v okolí,
- šetřit energiemi, zjistit, ve spolupráci s majitelem nemovitosti zjistit, jaké jsou možnosti úspor,
- žádat o finanční podporu zřizovatele prostřednictvím grantů města,
- pravidelně publikovat zprávy o činnosti v místním tisku, vytvořit nové webové stránky, aktivně používat Facebook, případně jiné sociální sítě, propagovat činnost a aktivity SVČ i v prostoru města (na nástěnkách, v Infocentru),
- v případě nečekaných omezení být připraveni na změnu způsobu fungování (např. on-line výuka).

3.4. Materiální zabezpečení

V oblasti materiálního a technického vybavení plánujeme

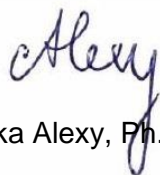
- finanční prostředky získané díky projektu Šablony efektivně využít pro nákup nového vybavení (výpočetní technika, digitální technika, sportovní pomůcky, projektor, vzdělávací pomůcky),
- v 1. patře budovy provést stavební úpravy, které by umožnily vznik další místnosti,
- účinně odhlučnit hudebnu v suterénu, aby zvuk bicích nerušil ostatní účastníky.

3.5. Spolupráce s jinými organizacemi

V oblasti spolupráce s jinými organizacemi plánujeme

- pokračovat ve fungující spolupráci se školami v regionu v pořádání kroužků Lega a Vědy, případně hledat nová místa pro spolupráci,
- pokračovat ve fungující spolupráci s klubem seniorů,
- ve spolupráci s Kulturním centrem Dobřichovice pořádat besedy a přednášky pro veřejnost,
- udržovat dobré vztahy se zřizovatelem.

V Dobřichovicích, dne 1. 12. 2022



Ing. Radka Alexy, Ph.D.
ředitelka

